وزارت تحصیلات عالی ااا

مؤسسه تحصیلات عالی خصوصی تاج

پوهنحی اقتصاد

گزارش ربع اول سال (1404) از تحقق فعالیت های پلان عملیاتی پلان استراتژیک پوهنحی اقتصاد

د افغانستان اسلامی امارت
دلورو زده کرو وزارت

امارت اسلامی افغانستان
وزارت تحصیلات عالی

مؤسسه تحصیلات عالی خصوصی تاج

پوهنحی اقتصاد

گزارش ربع (اول) سال (۱۴۰۴) از تحقق فعالیت‌های پلان عملیاتی پلان استراتژیک پوهنحی اقتصاد

خلاصه گزارش: مجموع شاخصهای فعالیتهای پلان شده (۳۷) تعداد شاخصهای تطبیق شده (۲۹) تعداد شاخصهای در حال اجرا (۲) تعداد شاخصهای آغاز نشده (۶) تعداد شاخصهای تعلیق شده (۰) تعداد شاخصهای کنسل شده (۰)

فیصدی شاخصهای تطبیق شده ۷۸.۳۷٪ فیصدی شاخصهای در حال اجرا ۵.۴٪ فیصدی فعالیتهای آغاز نشده ۱۶.۲٪ ، فیصدی فعالیتهای تعلیق شده ۰٪ فیصدی فعالیتهای کنسل شده ۰٪

گزارش دهنده: کمیته نظارت از تطبیق پلان استراتژیک پوهنحی اقتصاد

تاریخ: ۱۹ / ۴ / ۱۴۰۴

شماره	اهداف اصلی	فعالیت های عمده	شاخص ها	مقدار فعالیت طی سال	مقدار فعالیت های پلان شده طی ربع	مقدار فعالیت های تطبیق شده طی ربع	وضعیت شاخص فعالیت های پلان شده طی ربع					خلاصه فعالیت های انجام شده در راستای تحقق فعالیت های عمده براساس پلان تطبیقی	دلایل عدم تکمیل و یا عدم آغاز فعالیت مطابق پلان	ملاحظات
					ربع اول	ربع اول	تکمیل	در حال اجرا	آغاز نشده	تعلیق شده	کنسل شده			
		اعطای جوایز نقدی و غیرنقدی به محصلان برتر در هر دوره	تقدیر از محصلان برتر در هر سمستر بشکل معنوی	۲۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	✓					لیست محصلان برتر بعد از ارزیابی نتایج ذریعه مکتوب به معاونت محصلان ارسال شد.		
			تقدیر از اول نمره عمومی پوهنحی بشکل نقدی		۱۰۰٪	۱۰۰٪	✓					هماهنگی با معاونت مالی جهت اعطای مشوق مالی و معافیت از فیس سمستر ذریعه مکتوب به شکل کاپی به این معاونت صورت گرفته است.		
		برگزاری مسابقات علمی، فرهنگی، و ورزشی در پوهنحی	برگزاری یک کمپاین محیط زیست	۲۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	✓					کمپاین محیط زیست با موفقیت اطلاع رسانی و برای محصلان اقتصاد، طب و حقوق برگزار شد.		

CamScanner

۱	ایجاد برنامه‌های شتابی	برگزاری جلسات مشاوره تحصیلی و شغلی برای تقویت اعتماد به نفس محصلان	۲۰٪	برگزاری جلسات مشاوره تحصیلی و شغلی انفرادی با محصل	۲۵٪	۲۵٪				✓			زمانبندی جلسات مشاوره فردی با محصلان به اشتراک گذاشته شد. استاد سید محمد شریفی و استاد سید احمد هاشمی جهت ارائه مشاوره تحصیلی به محصلان ذریعه اطلاعیه معرفی گردیدند. محتوای بروشورهای تحصیلی و شغلی به شکل خامه تهیه و جهت تایید نهایی به جلسه مدیریت کارآفرینی و رشد مهارتهای پوهنحی و چاپ نهایی ارسال شده است.	
				برگزاری حداقل یک ورکشاپ و یا سیمینار اعتماد به نفس و انگیزشی بشکل گروپی برای محصلان	۱۰۰٪	۱۰۰٪				✓			سمینار انگیزشی با عنوان در جستجوی بهترینهای خود باوری در کتابخانه موسسه برای محصلان اقتصاد و حقوق و علوم سیاسی به تاریخ ۱۰ جوزا ۱۴۰۴ برگزار شد.	
۲	همکاری در ارائه بورسیه های تحصیلی	معرفی و اعطای بورسیه های ویژه برای محصلان مناطق محروم	۲۰٪	شناسایی محصلان ممتاز و مستحق	۱۰۰٪	۷۵٪				✓			محصلان نیازمند و مستحق و ممتاز جهت حمایت مالی و اعطای تخفیف های فیس پرداختی توسط استادان و ریاست پوهنحی انجام شد.	
۳	ایجاد فضای حمایتی	راه اندازی کارگاه هایی برای تقویت مهارت های شغلی مانند مدیریت زمان و فناوری برای محصلان	۲۰٪	برگزاری حداقل یک کارگاه های مهارت های شغل یابی و مصاحبه های شغلی	۱۰۰٪	۰٪			✓				این برنامه به ربع دوم ماه سنبله انتقال یافت.	
۴	اطلاع‌رسانی گسترده	طراحی بروشورها و محتو های آنلاین برای اطلاع رسانی در مورد شرایط بورسیه ها	۵۰٪	همکاری در دیزاین وچاپ بروشور های کاغذی و توزیع آن	۲۵٪	۲۵٪				✓			برنامه های کاریابی و شغلی در گروپ محصلان و فارغ التحصیلان که از سوی ریاست پوهنحی ایجاد شده است صورت میگیرد و فرصتهای شغلی و تحصیلی اعلان میگردد.	
				همکاری در دیزاین و نشر محتوای تبلیغاتی آنلاین در صفحات مجازی و	۲۵٪	۲۵٪				✓			آگاهی دهی های برنامه ها و فرصت ها در شبکه های اجتماعی پوهنحی صورت میگیرد.	
	ت تحقیقاتی	حمایت چاپ و نشر	۲۰٪	همکاری در نشر مقالات علمی اعضای کادر علمی	۲۵٪	۲۵٪				✓			به استادان کادر علمی در مورد نشر مقالاتشان و فراخوانهای واصله از سوی کمیته تحقیقات علمی پوهنحی آگاهی دهی و مشاوره ارائه شده است. با مجله علمی تاج و مجله بین المللی IJRAR	

موسسه تحصیلات عالی تاج
Taj Institute of Higher Education
ریاست پوهنحی انجنیری

CamScanner

		مقالات تحقیقی اعضای کادر علمی	طی مراحل حمایت تحقیقی از مقالات اعضای کادر علمی چاپ شده در طول سال	۲۵٪	۲۵٪	✓						اختصاص بودیجه برای مقاله استاد اخلاقی با عنوان چالشهای اقتصادی افغانستان بعد از سال ۲۰۲۱ که در مجله اجرار هندوستان نشر شده بود صورت گرفت.		
۶	جذب و توسعه کادر علمی مجرب	ایجاد مشوق های مالی برای جذب و حفظ اسانید برجسته (سیستم رتب علمی، معاشات و استاد برتر)	۱. تعقیب و طی مراحل اداری سیستم رتب و معاشات اعضای کادر علمی	۲۰٪	۲۵٪	✓						سیستم رتبه بندی استادان مطابق به معیارات وزارت تحصیلات عالی برای پنج تن از استادان دائمی پوهنحی رتبه های علمی اعطا شد. با معاونت مالی در قسمت به روز رسانی معاشات مطابق طرزالعمل و قدم های استادان هماهنگی صورت گرفته است.		
۷	انکشاف و توسعه سیستم مشاوره تحصیلی مسلکی	همکاری در انکشاف مرکز مشاوره تحصیلی مجهز برای مشاوره به محصلان	ارائه مشاوره انکشافی بر مبنای نیاز های محصلان پوهنحی به مرکز مشاوره شغلی	۵۰٪	۲۵٪	✓						ارزیابی نیازهای محصلان برای مشاوره شغلی توسط مدیریت کارآفرینی و رشد مهارتهای پوهنحی با همکاری مرکز مشاوره شغلی و روان درمانی انجام شده است. به محصلان در خصوص مشاوره شغلی و راهنمایی مشوره ارائه گردیده است. جلسات تخصصی با محصلان سمستر هشتم برای ورود به بازار کار برگزار شده است.		
		برگزاری جلسات مشوره تحصیلی و شغلی به محصلان	۱. هماهنگی و معرفی محصلان به مرکز مشاوره شغلی و تحصیلی موسسه	۲۰٪	۲۵٪	✓						مرکز مشاوره به شکل صنف به صنف به محصلان معرفی گردیده است. متقاضیان به شکل مکتوب در کتاب راجستریشن مراکز مشاوره کارآفرینی و رشد مهارت ها و همچنان مرکز مشاوره شغلی ثبت میگردند.		
		اشتراک محصلان در نمایشگاه های علمی و تجاری برای معرفی فرصت های شغلی	۱. اشتراک حداقل در یک نمایشگاه محلی	۲۰٪	۲۵٪	✓						به تعداد سه نمایشگاه در بخشهای بانکداری، نمایشگاه تولیدات بین المللی در هوتل الماس و نمایشگاه صنایع و تولیدات تخنیکی انستیتوت تعلیمات تخنیکی ولایت بلخ شناسایی شد. از نتایج و دست آوردهای حضور در هر سه نماشگاه گزارش تهیه و ارسال شده است.		
		مرور دوره ای برنامه های	تطبیق پلان عملیاتی		۲۵٪		✓					جمع آوری داده ها از نظارت و بررسی کیفی برنامه های آموزشی دیپارتمنت ها در حال انجام است.		

CamScanner

۸	تهیه و اجرای برنامه جامع توسعه	ورود و ... علمی	تهیه و ارائه گزارش مرور دوره ای برنامه های علمی	۱۰۰٪	۲۵٪	۰٪				✓			این فعالیت آغاز نشده است و در ربع سوم تکمیل میگردد.	
		تدوین جدول زمانی دقیق برای اجرای برنامه ها و تخصیص منابع بمنظور ارتقای کیفیت معیار های یازده گانه ارتقای کیفیت	جمع آوری مستندات و قابل بندی دوسیه های ۱۱ معیار ارتقای کیفیت	۲۰٪	۲۵٪	۲۵٪			✓				مستندات مربوط به معیارهای یازده گانه جهت آرشیو در دوسیه ها گردآوری گردیده است. دوسیه ها طبقه بندی و تنظیم شده اند.	
۹	ایجاد ارتباط با بازار کار و شناسایی فرصتهای شغلی	سازماندهی سیر های علمی و حرفه ای برای آشنایی محصلان با محیط کار	هماهنگی و اجرای حداقل یک سیر علمی به فابریکات و مراکز صنعتی	۲۰٪	۱۰۰٪				✓				سیر علمی به فابریکات کود و برق شهر مزارشریف انجام شد.	
		تهیه لیستی از فرصت های شغلی محلی و اشتراک آن با محصلان	اشتراک گذاری لیست فرصت های شغلی محلی بشکل مجازی و حضوری	۵۰٪	۱۰۰٪				✓				این فعالیت با استفاده از اشتراک گزاری فرصتهای شغلی محلی در گروپ فارغ التحصیلان و محصلان تعقیب میگردد.	
		برگزاری جلسات تمرینی برای شبیه سازی مصاحبه های شغلی	برگزاری حد اقل یک جلسه با سمستر های هشتم در هر سمستر	۲۰٪	۵۰٪				✓				یک جلسه با عنوان مسیرهای آینده شغلی به منظور آموزش محصلان سمستر هشتم برای ورود به بازار کار توسط مدیریت رشد مهارتهای پوهنحی و با دعوت از ریاست پوهنحی انجام شد.	
۱۰	برگزاری برنامه های انگیزشی	ارائه جوایز و تشویقات به محصلان فعال در کارگاه ها و برنامه های مهارت‌آموزی.	اهدای تقدیرنامه به محصلان فعال و با انگیزه در ختم هر برنامه و کارگاه آموزشی	۲۰٪	۲۵٪	۲۵٪			✓				محصلان فعال در برنامه های آموزشی و تحقیقی شناسایی گردیده و به معاونت محصلان جهت تقدیر ارسال گردیده است.از محصلان فعال در اخیر هر برنامه و کارگاه تقدیر به عمل آمده است.	

۱۱	تقویت ظرفیت تحقیقاتی اعضای کادر علمی	مشارکت در کنفرانس‌ها، سمینارها و همایش‌های علمی با حضور محققان داخلی و خارجی.	ترغیب و تشویق اعضای کادر علمی برای اشتراک در کنفرانس ها و سمینار های داخلی و خارجی	۳۰٪	۲۵٪	۲۵٪	✓				در مورد کنفرانسهای مرتبط با رشته فراخوان ها از طریق کمیته تحقیق ثبت اجندا و به محصلان و استادان کادر علمی علاقمند آگاهی دهی صورت گرفته است.		
۱۲	توسعه برنامه های حمایت از تحقیقات کاربردی	برگزاری کارگاه های تخصصی برای شناسائی و کاربردی سازی نتایج تحقیقات علمی.	برگزاری حداقل یک کارگاه و جلسه مشترک با اعضای کادر علمی در خصوص کاربردی سازی نتایج تحقیقات علمی	۳۳.۳۳٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	✓				کارگاه کاربردی سازی نتایج تحقیقات علمی برای استادان کادر علمی پوهنحی اقتصاد و دیگر علاقمندان از پوهنحی های طب و حقوق برگزار گردید.		
۱۳	تشکیل تیم های تحقیقاتی میان رشته ای با تمرکز بر فناوری های	راه اندازی پروژه های تحقیقاتی مشترک با پوهنتون ها، موسسات تحقیقاتی و شرکت های خصوصی.	انجام حداقل یک پروژه تحقیق مشترک با پوهنتون ها و موسسات همکار در طول سال	۳۵٪	۳۵٪	۱۵٪			✓		این برنامه در حال اجرا است و هماهنگی در قسمت موضوعات مورد علاقه پژوهشی با موسسات همکار صورت گرفته است.		
۱۴	همکاری با بخش‌های دولتی و خصوصی برای حل چالش‌های جامعه و بازار کار	شناسایی نیازهای بازار کار از طریق سروی و هدایت پروژه های تحقیقاتی	راه اندازی حداقل یک سروی یا پروژه تحقیقی در زمینه چالش ها و نیاز های بازار کار	۵۰٪	۳۵٪	۰٪				✓		این برنامه به ربع دوم انتقال یافت	
۱۵	تولید محتوای آموزشی مناسب با نیاز های محصلان	تولید ویدیو های آموزشی، چیتر درسی، کتاب های الکترونیکی یا محتوای مرتبط به نیازهای آموزشی و فنی.	غنی سازی دیتابیس کتابخانه الکترونیکی سیستم مهرین موسسه با کتاب های الکترونیکی، چیتر ها و ویدیو های آموزشی	۲۰٪	۲۵٪	۲۵٪	✓				وبینارهای استادان در حال ثبت است و در این ربع به تعداد ۲ استاد وبینار ارائه و ثبت کرده اند. سروی غنی سازی دیتابیس کتابخانه الکترونیکی انجام شده است.		

CamScanner

۱۶	ایجاد چارچوب مناسب برای عقد تفاهم نامه ها	شناسایی نیازهای آموزشی و پژوهشی پوهنحی برای تعریف مفاد تفاهم نامه ها	انجام جلسات توجیهی در رابطه مفاد تفاهم نامه ها بر مبنای نیاز های آموزشی و تحقیقی پوهنحی	۵۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	✓					تفاهم نامه ها مورد بازخوانی و تحلیل قرار گرفت و به روسای کمیته در زمینه آگاهی دهی گردید. جلسات توجیهی با روسای کمیته ها اخذ شده و هدایات در راستای تحقق مفاد تفاهم نامه ها صورت گرفته است. فرصت های همکاری با مشوره با استادان و کمیته های فرعی شناسایی و در موارد برگزاری کنفرانسها و ورکشاپهای مشترک آگاهی دهی شد.		
۱۷	پی گیری مستمر از اجرای مفاد تفاهم نامه ها	سازماندهی کارگاه ها و دوره های آموزشی با حضور اساتید و کارشناسان نهاد های همکار	برگزاری حداقل یک کارگاه و دوره آموزشی مشترک با دعوت از نهاد های همکار	۳۰٪	۵۰٪	۵۰٪	✓					برنامه مشترک حفاظت از محیط زیست با ریاست محترم محیط زیست ولایت بلخ برنامه ریزی شد. این برنامه با اشتراک محصلان، استادان و ریاست محیط زیست به حیث نهاد همکار و تخنیکی برگزار شد.		
		اشتراک در نشست های علمی و تبادل تجربیات میان نهاد های همکار و کادر علمی	اشتراک در جلسات و برنامه های علمی که ازسوی نهادی های همکار برگزار می گردد	۳۰٪	۲۵٪	۲۵٪	✓					برنامه علمی مشترک میان پوهنتون بلخ و موسسه تحصیلات عالی تاج با عنوان رهنمود مرور دوره ای برگزار شد که استادان و کارمندان پوهنحی اقتصاد معرفی گردیدند.		
۱۸	قوت نظام های مدیریتی کارامد	تدوین و آگاهی دهی از طرزالعمل و رهنمود های مشخص برای حضور، غیاب، رفتار در محیط موسسه و پوهنحی، و رعایت استاندارد های اخلاقی	آگاهی دهی به محصلان جدیدالشمول در "برنامه خوش آمدید به محصلان" از رهنمود ها و طرزالعمل های رفتاری و رعایت رزش های اسلامی، ملی و اخلاقی در محیط پوهنحی و موسسه	۳۳.۳۳٪	۵۰٪	۵۰٪	✓					برنامه خوش آمدید به جدیدالشمولان انجام شد. استادان رهنمای صنوف جید به جدیدالشمولان انجام شد که استاد قاریزاده توظیف شد.		

مؤسسه تحصیلات عالی تاج
Taj Institute of Higher Education
ریاست پوهنحی اقتصاد

CamScanner

	ایجاد و	تعقیب و پی‌گیری سیستم رسیدگی به شکایات برای ثبت موارد نقض قوانین و ارائه راهکار های پیشگیرانه	برگزاری منظم جلسات رسیدگی به شکایات و پی گیری فیصله ها	۳۰٪	۲۵٪	۲۵٪				✓			شکایات محصلان دریافت و مورد پیگیری قرار گرفت. مستند سازی نتایج و فیصله ها انجام شد.	
۱۹	ترویج فرهنگ احترام به قوانین و ارزش‌های آموزشی	برگزاری جلسات منظم در زمینه اهمیت نظم و انضباط برای رشد فردی و اجتماعی	پی گیری منظم جلسات مشترک اساتید رهنمای صنوف با محصلان در زمینه برقراری نظم و انضباط و رشد فردی و اجتماعی	۳۰٪	۲۵٪					✓			عملکردهای آموزشی و علمی و رفتاری محصلان و استادان در جلسات استادان رهنما مورد بررسی و فیدبک قرار گرفت. جلسات هماهنگی با محصلان هر سمستر توسط استاد رهنمای هر صنف حداقل یکبار در طول سمستر برگزار شده است.	
۲۰	نظارت و ارزیابی مستمر	نظارت و ارزیابی منظم از عملکرد آموزشی، اداری و رفتاری در پوهنحی	نظارت و ارزیابی مستمر از عملکرد آموزشی، اداری و رفتاری در تمام سطوح پوهنحی	۳۰٪	۲۵٪	۲۵٪				✓			تیم های نظارت از پلان استراتژیک، نظارت از استادان و نظارت از کمیته ها تشکیل شد.نظارت از عملکرد کمیته ها، دیپارتمنت ها و تدریسی صورت گرفت. پیشنهادات اصلاحی برای بهبود وضمیت کمیته ها، دیپارتمنت ها و سایر بخش ها ارائه شد.	
۲۱	تاسیس و سازماندهی کمیته فارغان	انتخاب اعضای کمیته و تدوین برنامه های کوتاه مدت و بلند مدت کمیته	تهیه،تدوین پلان برنامه های کمیته و پی گیری از تطبیق آن ها	۳۰٪	۲۵٪	۰٪			✓					این فعالیت مطابق پلان تطبیقی تدوین شده به ربع دوم انتقال یافته است.
۲۲	ساحی برای تعامل فارغان	همکاری در انکشاف پلتفرم های آنلاین آنلاین برای ثبت نام فارغان، ارائه خدمات، و به روزرسانی اطلاعات	انکشاف پلتفرم های آنلاین در زمینه برقراری ارتباطات موثر با فارغان و ارائه خدمات بهتر	۱۰۰٪	۲۵٪	۰٪			✓					این فعالیت مطابق پلان تطبیقی تدوین شده به ربع دوم انتقال یافته است.



	ایجاد پلتفرم ارز	برگزاری گردهمایی ها و نشست های دوره‌ای برای تقویت ارتباطات میان فارغان	برگزاری حداقل ۴ نشست دوره ای در طول سال با فارغان	۲۰٪	۲۵٪	۰٪			✓				این فعالیت مطابق پلان تطبیقی تدوین شده به ربع دوم انتقال یافته است.	

این گزارش ثبت پروتوکول شماره 3 مورخ 19 / 4 / 1404 کتاب ثبت جلسات کمیته پلان استراتژیک پوهنحی گردید. و غرض تایید و تصویب به شورای علمی پوهنحی ارسال میگردد.

تهیه و ترتیب
کمیته پلان استراتژیک پوهنحی اقتصاد

این گزارش ثبت پروتوکول شماره 5 مورخ 1404/4/29 / 1404 کتاب ثبت جلسات شورای علمی پوهنحی گردید

ملاحظه شد
رئیس پوهنحی

ملاحظه شد

این گزارش در جلسه ۱۴۰۴/۵/۱۵ شورای علمی تایید بارو تکمیل ثبت گردید.