



مؤسسه تحصیلات عالی تاج
شماره ثبت: (۲۷)
سال تأسیس: (۱۳۸۹)

وزارت تحصیلات عالی ج.ا.ا.
ریاست امور محصلان مؤسسات خصوصی
مؤسسه تحصیلات عالی خصوصی تاج
معاونیت امور علمی



پالیسی اصول اخلاقی و انضباطی استادان،
کارمندیهای اداری و محصلان



پالیسی اصول اخلاقی و انضباطی استادان، کارمندان اداری و محصلان در مؤسسه تحصیلات عالی خصوصی تاج

مقدمه

رعایت اصول اخلاقی، یکی از ممیزات انسان‌ها است. قوانین، مقررات، لوایح و طرز العمل‌ها، همواره با حمایت قاعده‌های اخلاقی در یک جامعه، قابل تطبیق می‌باشند.

دانشگاه یا مؤسسات تحصیلی مکانیست که صدها استاد و کارمند و هزاران محصل را مشغول فعالیت‌های علمی، اداری و تحصیلی نموده و با اهداف والا، به تربیت نسل جوان و مدیران و رهبران آینده‌ساز، می‌پردازند. در چنین مکانی، که برای آموزش و پرورش ذهن و روح انسان فعالیت می‌نماید، رعایت معیارهای اخلاقی و پابندی به ارزش‌های پذیرفته‌شده در جامعه، مخصوصاً جامعه اسلامی، امریست بدیهی؛ زیرا، این امر، از یکسو موجب میشود، انسان به مدارج والا دست یابد و از سوی هم، دست‌اندرکاران این محیط، آرمان‌های متعالی و پیشرفت‌های علمی و فرهنگی را در جامعه رقم می‌زنند.

بنابر این، مؤسسه تحصیلات عالی خصوصی تاج، با توجه به اهمیت موضوع، خود را به رعایت و پیاده‌سازی اصول و ارزش‌های اخلاقی دین مبین اسلام و لوایح وزارت محترم تحصیلات عالی، مکلف دانسته و جهت ایجاد بک فضای مناسب علمی، تأمین روابط سالم انسانی، فراهم‌سازی زمینه آموزش و پرورش سالم و دست‌یابی به اهداف استراتژیک اش، این پالیسی را تهیه می‌نماید.

فصل اول

عمومیات

مبنی

ماده اول:

این پالیسی به تأسی از معیار 3.4 چارچوب ارتقای کیفیت ریاست محترم ارتقای کیفیت و اعتباردهی وزارت تحصیلات عالی ج.ا.ا. پیرامون رعایت اصول اخلاقی، تهیه میگردد.



اهداف

ماده دوم:

این پالیسی در راستای رسیدن به اهداف ذیل تهیه می گردد:

1. تضمین رعایت اصول اخلاقی از سوی استادان، کارمندان و محصلان در مؤسسه
2. بیان اصول و ارزش های اخلاقی
3. تقویت نورمهای اخلاقی در وظیفه شناسی استادان، کارمندان و محصلان
4. تأمین رابطه های انسانی برای انکشاف یک محیط مبتنی بر اخلاق آکادمیک
5. حفظ حریم خصوصیتی و رعایت ادب رفتاری و کلامی
6. حفظ احترام متقابل و کرامت انسانی
7. جلوگیری از توهین، تحقیر و دشنام
8. حفظ حیثیت، شرافت و عزتمندی استادان، کارمندان و محصلان
9. تأمین و تعمیم شفافیت
10. نهادینه سازی فرهنگ نقدپذیری، تساهل و تسامع
11. رعایت انصاف و مبارزه با تبعیض

تعریف

ماده سوم:

اصطلاح آتی در این پالیسی دارای مفهوم ذیل می باشد:

پالیسی اخلاقی: هرچند مفهوم پالیسی اخلاقی بسته به شرایط فرهنگی، اجتماعی و سیاسی در هر جامعه ای، متفاوت است اما در کل، پالیسی اخلاقی عبارت از بیانیه ای از کاربرد اصول اخلاقی و معیارهای رفتاری می باشد.



فصل دوم

پالیسی اخلاقی استادان مؤسسه

موارد اخلاقی استادان

ماده چهارم:

استادان، در کنار اینکه عامل انتقال دانش و تدریس هستند، الگوی رفتاری و اخلاق حسنه نیز می‌باشند. بناءً، برای تبارز دادن اخلاق عالی اکادمیک، رعایت موارد ذیل توسط استادان این مؤسسه لازمی می‌باشد:

1. تعهد مسلکی و حرمت گذاری به معیارهای مسلکی
2. داشتن تقوا، اخلاص، و صداقت
3. برخورد و تدریس بی طرفانه و غیر جانبدارانه
4. رعایت انصاف و عدالت و تأمین شفافیت در پروسه تدریس و مکانیزم نمره‌دهی
5. عدم جانبداری از هیچ دیدگاه سیاسی، قومی، سمتی و زبانی
6. پرهیز از مناقشه پیرامون موضوعات مناقض اصول و ارزشهای پذیرفته شده در مؤسسه
7. مثبت اندیشی، عاطفه و حس خدمت‌گزاری
8. داشتن علاقه به تدریس و ایجاد روحیه تعلیم و تربیت در محصلان
9. دعوت محصلان به اصلاح و رعایت ارزش‌های دینی و اخلاقی
10. پابندی به اصول و مقررات تدریسی و اداری در مؤسسه
11. رعایت وقت‌شناسی، عدالت و انصاف
12. پرهیز از رفتار متکبرانه، حسد، زشت‌خویی، تعصب، استهزا و سخره کارمندان و محصلان
13. رازداری، امانت‌داری و متانت
14. رعایت انعطاف‌پذیری در رفتار، گفتار و کردار با کارمندان و محصلان



تخلف

ماده پنجم:

تخطی و تخلف استادان از موارد فوق، مطابق قانون، مقررات، لوایح و طرزالعمل‌های وزارت محترم تحصیلات عالی و این مؤسسه، مورد بازپرس قرار می‌گیرد.

فصل سوم

پالیسی اخلاقی کارمندان اداری مؤسسه تحصیلات عالی تاج

پالیسی اداری مستلزم آنست که کارمندان آن اداره، حین اجرای وظایف محوله، باید آراسته با یک سلسله اصول اخلاقی باشند. رعایت این اصول اخلاقی در میان همکاران، از یکسو موجب ایجاد هماهنگی در امور اداری شده و از سوی دیگر موجب نیل به اهداف اداره و موفقیت مدیران اجرایی و سطوح رهبری می‌گردد.

موارد اخلاقی کارمندان

ماده ششم:

کارمندان این مؤسسه، حین اجرای وظایف محوله، به رعایت موارد ذیل مکلف بوده و خود را با آن آراسته سازند:

1. رعایت ارزش‌های اخلاقی دین مبین اسلام
2. اجرای وظایف محوله مندرج لایحه وظایف مربوط
3. اجرای وظایف محوله در مطابقت با اصول و قواعد مندرج لوایح و طرزالعمل‌های کاری در مؤسسه
4. داشتن پلان‌های کاری مشخص هفته‌وار، ماهوار، ربعوار و سالانه
5. تهیه گزارشات مبنی بر چگونگی اجرای وظایف و پیشرفت امور
6. امانت داری، خدمت‌گذاری، مسؤولیت‌پذیری، انضباط، پیگیری امور محوله
7. هماهنگی با آمر مربوطه برای حضور در محل کاری خارج از وقت اداری و یا خروج از محل کاری حین اجرای وظیفه



8. داشتن روحیه انتقادپذیری، جبین گشادگی و تلاش در روند بهبود کیفیت خدمات شعبه مربوطه
9. برخورد مناسب با مراجعین و رسیدگی به موقع و مطلوب به امور آنها
10. پرهیز از مناقشه پیرامون موضوعات مناقض اصول و ارزشهای پذیرفته شده در مؤسسه
11. رازداری، حفظ محرمت اطلاعات و اسناد اداری
12. رعایت نظم و انضباط کاری، حضور به موقع در محل کاری
13. حفظ و نگهداری تجهیزات اداری و رعایت اصل صرفه جویی
14. آماده گئی برای اعزام به ماموریت داخلی و خارجی در صورت لزوم
15. سایر اصول و ارزش های پذیرفته شده ی اخلاقی در سطح ادارات

تخلف

ماده هفتم

تنظمی کارمندان اداری، از مواردی که در فوق تذکر رفت، مطابق قانون، مقررات و لوایح وزارت تحصیلات عالی و مقرر طرز سلوک کارمندان خدمات ملکی و لوایح و طرز العمل های اداری این مؤسسه، مورد بازپرس قرار میگیرد.

فصل چهارم

پالیسی اخلاقی محصلان در مؤسسه

آموزش و پرورش در فضای امن عاری از خشونت، تعصب و بی نظمی مستلزم رعایت اصول و ارزش های پذیرفته شده ی اخلاقی می باشد. به این اساس، محصلانی که به ادامه تحصیل در این مؤسسه اقدام می نمایند، مکلف اند خود را با یک سلسله اصول و معیارات اخلاقی آراسته سازند. رعایت این اصول اخلاقی، از یکسو، موجب ایجاد فضای امن، عاری از عیب جویی، کینه و بغض می گردد و از سوی دیگر، زمینه آموزش و پرورش سالم را زیر یک چتر و در یک کانون علمی، فراهم کرده و ضمناً موجب بالندگی می گردد.

موارد اخلاقی محصلان



ماده هشتم:

محصلان در این مؤسسه، حین تحصیل، به رعایت موارد ذیل مکلف بوده و خود را با آن آراسته سازند:

1. ارزش‌های اخلاقی دین مبین اسلام
2. احترام متقابل و تنظیم رفتار با استادان و کارمندان مؤسسه طبق رهنمودها و لوایح تحصیلات عالی
3. ملبس بودن با لباس متعارف و مورد پسند جامعه اسلامی
4. خودداری از توهین و تحقیر استادان و کارمندان
5. خودداری از پرخاشگری و بی‌ادبی کلامی و رفتاری با استادان و کارمندان
6. پرهیز از تعصبات قومی، ملیتی، سمتی و زبانی
7. پابندی و احترام به تصامیم هیأت رهبری مؤسسه
8. اصول و مقررات اکادمیک در مطابقت با لوایح و طرزالعمل‌های وزارت تحصیلات عالی مؤسسه
9. نظم و دسپلین اکادمیک
10. عدم ایراد فشار و تأکید بر استادان مبنی بر فراهم ساختن دیدگاه‌های رقیب و پذیرفتن هر نوع عقاید مناقض ارزش‌های مندرج قوانین افغانستان و احکام دین مبین اسلام
11. نظافت صنوف صحن مؤسسه
12. اخلاق اکادمیک حین برگزاری نشست‌های علمی و محافل فرهنگی
13. پرهیز از خودخواهی، تکبر، بی‌صبری در برابر استادان و کارمندان
14. تلاش در امر ارتقای دانش و بلندبردن ظرفیت علمی
15. حفظ حرمت کلام، احترام به نظریات دیگران
16. داشتن حس همکاری و تعاون
17. داشتن روحیه نقدپذیری و تلاش در امر پارسازی خالاهای رفتاری و
18. سایر اصول اخلاقی مندرج لوایح و مقررات انضباطی وزارت تحصیلات عالی و این مؤسسه

تخلف



ماده نهم

تخطی محصلان در این مؤسسه، از مواردی که در فوق تذکر رفت، مطابق قانون، مقررات و لوایح انضباطی وزارت تحصیلات عالی و این مؤسسه، مورد پی گرد قانونی قرار می گیرد.

فصل پنجم

تعهدات مؤسسه تحصیلات عالی تاج و اعضای هیأت رهبری در قبال رعایت اصول اخلاقی

رعایت اصول انضباطی و اخلاقی در سطح رهبری مؤسسه تحصیلات عالی خصوصی تاج از اهمیت فوق العاده برخوردار است. وجود یک نهاد سالم مستلزم داشتن رهبری سالم است. اداره این مؤسسه برای نیل به اهداف اکادمیک و تشکیل یک نهاد پایدار و پویا، هم به رعایت ارزش های اخلاقی مکلف است و هم به حمایت از ارزش های اخلاقی تلاش می نماید.

تعهدات رهبری مؤسسه

ماده دهم

رهبری مؤسسه تحصیلات عالی خصوصی تاج خود را به رعایت موارد ذیل مکلف می داند:

1. فراهم سازی مکانی امن عاری از خشونت، فساد اداری و تبعیض جنسیتی میان محصلان
2. نظارت از چگونگی رفتار استادان، کارمندان و محصلان
3. پابندی به ارزش های اخلاقی
4. نظارت از پالیسی های انضباطی
5. نظارت از پالیسی منع تبعیض، آزار و اذیت جنسی در نهاد تحصیلات عالی
6. احترام به اصل شایسته سالاری
7. حمایت از استادان، کارمندان و محصلان در جهت حفظ روابط حسنه، تفاهم، و سلوک پسندیده
8. تطبیق اصل مجازات و مکافات



9. استخدام استادان و کارمندان متعهد، صادق، متخصص و با پشتکار
10. رعایت اصل بی طرفی در برخورد با استادان و کارمندان و محصلان
11. آگاهی دهی استادان، کارمندان و محصلان از ارزش های اخلاقی در مؤسسه
12. تلاش در جهت ایجاد روحیه خودباوری، و افزایش تفکرات مثبت و سازنده استادان، کارمندان و محصلان
13. سایر مواردی که اخلاقاً و قانوناً اداره این مؤسسه به رعایت آن ملزم است.

فصل ششم

مکانیزم اجرایی و نظارتی پالیسی درمؤسسه تحصیلات عالی تاج

مکانیزم اجرایی پالیسی

ماده یازدهم

مکانیزم اجرایی این پالیسی، قرار ذیل می باشد:

1. روسای فاکولته ها، آمرین دیپارتمنت ها و استادان رهنما وظیفه دارند تا ابتدا پالیسی اخلاقی و انضباطی را به آگاهی استادان و محصلان رسانیده و سپس از رعایت آن عملاً به سهم خود نظارت نمایند.
2. کمیته نظم و دسپلین در سطح دانشکده ها و مؤسسه مکلف اند مفاد این پالیسی طبق لایحه نظم و دسپلین تحصیلات عالی رسماً از طریق تدویر جلسات و برنامه های آگاهی دهی، تطبیق نمایند.
3. اصل مکافات و مجازات را در رعایت و عدم رعایت مفاد این پالیسی، از سوی کمیته مربوط عملی می گردد.
4. پالیسی اخلاقی و انضباطی از طریق وب سایت، صفحات فاکولته ها، دیپارتمنت ها نشر گردد.

نظارت از تحقق مفاد این پالیسی

ماده دوازدهم

1. معاونیت امور علمی، محصلان و اداری در رأس ناظران تحقق مفاد این پالیسی در سطح مؤسسه می باشند.



2. آمرین دیپارتمنت و استادان رهنما و کمیته های مربوط، هر کدام به سهم خود، در نظارت از تحقق آزادی - های اکادمیک نقش دارند.

فصل ششم
احکام متفرقه

نشر پالیسی و دسترسی به آن در مؤسسه تحصیلات عالی تاج

ماده سیزدهم:

این پالیسی پس از تصویب شورای علمی مؤسسه و ثبت در کتاب جلسات، در سایت مؤسسه نشر گردیده و از طریق منابع چاپی و انترنیتی، قابل دسترس می باشد.

انفاذ

ماده چهاردهم

این پالیسی در یک مقدمه، شش فصل و چهارده ماده، طی جلسه تاریخی ۱۳۹۱/۱۲/۱۳ 1398 شورای علمی مؤسسه مطرح شده و با اکثریت آرای جلسه تصویب و ثبت پروتوکول شماره (۲۴) کتاب جلسات گردید. از تاریخ تصویب، نافذ می باشد.

دکتر محمد
معاون امور علمی